



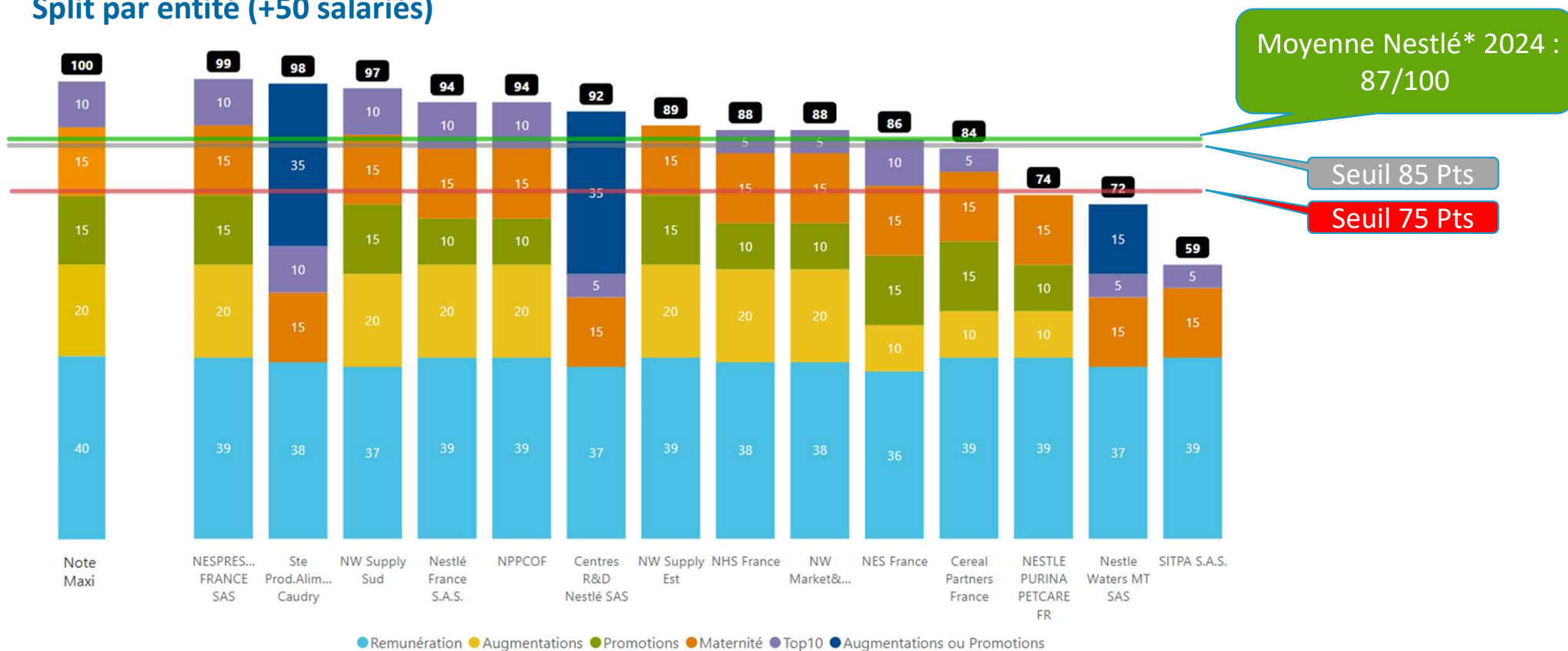
Good food, Good life



## Index Egalité Femmes-Hommes Nestlé en France 2024

# Index Egalité Femmes-Hommes Nestlé en France 2024 au titre de 2023

## Split par entité (+50 salariés)



\*Moyenne Nestlé 2024 : Ce score est à titre indicatif car il représente une Moyenne théorique non officielle de tous les scores calculés au niveau de chaque entité légale.

\*\*S'il n'est pas possible de calculer les indicateurs « maternité », « augmentations » ou « promotions », ces indicateurs sont neutralisés et le nombre de points obtenus pour l'Index est ramené sur 100 proportionnellement.

\*\*\*Pour les entreprises de moins de 250 salariés, l'Index se calcule à partir de 4 indicateurs (les indicateurs 2 & 3 sont fusionnés).

## Mieux comprendre l'Index

Depuis 2019, les entreprises ont l'obligation de calculer et de publier « l'Index Egalité Professionnelle Femmes - Hommes ».

Cet index évalue les inégalités entre les femmes et les hommes dans les entreprises. Il est calculé à partir de 4 à 5 indicateurs :

- écart de rémunération femmes-hommes,
- écart de répartition des augmentations individuelles,
- écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés),
- nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Le score de l'index doit être supérieur ou égal à 75 points sur 100. A défaut, les entreprises doivent mettre en place des mesures correctives pour atteindre ce score dans un délai de 3 ans.